

מדינת ישראל
משרד האוצר
מינהל הרכש הממשלתי

כ"ג באדר התש"ע
 9 במרץ 2010
 רכ. 2010-11665

אל:
 משתתפי המכרז

הנדון: קובץ שאלות הבהרה ותשובות עורך המכרז לעניין מכרז מרכזי מס' מממ - 2010-16 לאספקת שירותים שיבוצעו על ידי אנשים עם מוגבלויות עבור משרדי הממשלה

להלן תשובות עורך המכרז בהתאם לסעיף 0.4.6 למכרז מרכזי מס' מממ - 2010 - 16 לאספקת שירותים שיבוצעו על ידי אנשים עם מוגבלויות עבור משרדי הממשלה (להלן: "המכרז").
 ויובהר, התשובות המובאות להלן מחייבות את כל המציעים וגוברות על הנוסח המובא במכרז.

להלן הבהרות עורך המכרז:

מס סידורי	הסעיף	הבהרה
1	0.13	נוסח הסעיף המתוקן יהיה: "...המחירים בהצעה נקובים בש"ח וכוללים את כל המסים וההיטלים החלים, כולל מס ערך מוסף.

להלן שאלות הבהרה ותשובות עורך המכרז:

רח' קפלן 1 ירושלים 91030 ת.ד. 3100 טל': 02-6663426 פקס: 02-5695368

חשכ"ל ברשת: ag.mof.gov.il

מינהל הרכש הממשלתי ברשת: www.mr.gov.il



אוצר ברשת: www.mof.gov.il

שער הממשלה: www.gov.il

מס סידורי	הסעיף	השאלה	מענה עורך המכרז
1	כללי	באילו סעיפים שונה המכרז הנוכחי מהמכרז הקודם?	הסעיפים ששונה הם: 1. 0.6.2 (11) – בוטל. 2. 0.6.8.2 – השתנה. 3. 0.12.1 – השתנה. 4. 0.13 – השתנה. 5. 1.8.1 – השתנה. 6. נספח 0.6.6, סעיף 6 ב' (1) – השתנה. 7. נספח 0.6.8 – השתנה. יובהר כי במידה וחל שינוי בסעיף נוסף במכרז שלא צוין בטעות בתשובה לשאלה זו, גובר האמור במסמכי המכרז על האמור במענה לשאלה זו. ראה פירוט הסעיפים ששונה בתשובה לשאלה לעיל.
2	כללי	במה שונה המכרז החדש מהקודם?	
3	0.6	האם ניתן להגיש בשנית את האישורים אותם הגשנו בהליך הקודם אך לא מזמן? לעניין תקפותם!	יש להגיש את כל האישורים הנדרשים על פי מכרז זה.
4	0.6	מדוע בוטלה הדרישה/ תנאי הסף של קיום ותחזוקה של מערכת איכות ISO?	תנאי סף זה אינו מעלה או מוריד מיכולת עורך המכרז לבחון את כישוריו ויכולותיו של המציע למתן השירותים שיידרשו במכרז.
5	1.3.3	לא נקבע במכרז מדד/ים לקביעת איכות תוכנית השרות ואופן ישומה! אשר על כן נשאלת השאלה: כיצד יעריך המשרד/ הועדה המקצועית יכולת זו?	המשרד רשאי להיוועץ עם גורמים ממשלתיים וחיצוניים להערכת התכנית, קביעת איכותה ואופן יישומה, על פי שיקול דעתו.
6	0.12.1	סעיף 0.12.1 למכרז קובע כי: "המחירים יהיו בשקלים חדשים- כולל מע"מ" . (הקו אינו במקור) בהתאם לתנאי המכרז יכול המציע להיות, בין היתר, חברה או עמותה. לאור הדרישה כי המחירים בהצעה יהיו כוללים מע"מ, הרי שהמכרז מפלה לרעה חברות על פני עמותות שהנן מלכ"ר כמוסבר להלן: <u>חברה בע"מ חייבת בתשלום מע"מ מתוך המחירים המוצעים על ידה בסך של כ- 16% (המע"מ על פי החוק). חבות זו אינה חלה על עמותה.</u> מאידך, עמותה חייבת בתשלום מס שכר בשיעור של 7.5% מסך הוצאות השכר בגין העסקת עובדים לצורך מתן שירותים עפ"י המכרז. <u>חבות זו אינה חלה על חברה בע"מ.</u> יצוין כי הואיל ועיקר התשומות של המציעים במכרז למתן השירותים הינן בגין הוצאות שכר, הרי שיתרת ההוצאות האחרות (תקורה) הינן יחסית זניחות ולכן יתרונה של חברה בע"מ מול עמותה ביכולת לקזז מע"מ תשומות מהוצאות אחרות שאינן שכר זניחה. אם כן, אין ספק, שבמצב דברים זה, מצבה של עמותה המגישה הצעה במכרז טוב יותר על פני מצבה של חברה המגישה הצעה במכרז. <u>לאור האמור לעיל נבקש לקבל הבהרות כמפורט להלן:</u>	השאלות חורגות מגדר שאלות הבהרה. יאמר רק כי המכרז תוקן כך שעל כל מציע, ללא תלות באופן התאגדותו, להגיש הצעת מחיר כשהיא כוללת מע"מ.

רח' קפלן 1 ירושלים 91030 ת.ד 3100 טל': 02-6663426 פקס: 02-5695368

חשכ"ל ברשת: ag.mof.gov.il

מינהל הרכש הממשלתי ברשת: www.mr.gov.il



אוצר ברשת: www.mof.gov.il

שער הממשלה: www.gov.il

מס סידורי	הסעיף	השאלה	מענה עורך המכרז
		הצעת חברה להצעת עמותה? נא התייחסותכם להבדלים המפורטים לעיל. ב. האם ההבדלים הנ"ל יוצרים אפליה בין חברה המגישה הצעה במכרז לבין עמותה המגישה הצעה במכרז? ג. האם אפליה זו מהווה הפרה של עקרון השוויון, המהווה עיקרון על בדיני המכרזים? ד. האם בשקלול ההצעות ובחירת ההצעה הזוכה, קיימת התייחסות ו/או תיקון בשקלול לאור הבדלים הנ"ל בין חברה לעמותה?	
7	0.13	בסעיף 0.13 למכרז נכתב כי: "המחירים בהצעה נקובים בש"ח וכוללים את כל המסים וההיטלים החלים, למעט מס ערך מוסף". (הדגשה וקו אינס במקור) – נא הבהרתכם את הסתירה המתקבלת עם האמור בסעיף 0.12.1 למכרז כי: "המחירים יהיו בשקלים חדשים- כולל מע"מ". (הקו אינו במקור)?	ראה הבהרה מס' 1 של עורך המכרז.
8	כללי	האם השאלות והתשובות שניתנו במכרז הקודם (9/2009) תקפות גם למכרז זה? אם לא – נבקש להשיב לכל השאלות שנשאלו במכרז הקודם.	כל השאלות והתשובות שניתנו במכרז הקודם תקפות גם למכרז זה למעט השינויים כפי שמופיעים במסמכי המכרז ופורטו בקובץ הבהרות זה. דרישה זו הוסרה ממסמכי המכרז.
9	0.6.2	במכרז הקודם (9/2009) הופיע ס"ק 11 ובו דרישה להצגת "העתק אישור/תעודה תקף/ה ממכון מוסמך (כגון: מכון התקנים הישראלי, המכון לבקרת איכות), המעיד על עמידה בדרישות התקן הבינלאומי לקיום מערכת איכות מאושרת על פי סידרת התקנים (ISO 9000) בהתאם לתחום פעילותו של המציע". דרישה זו אינה מופיעה בנוסח המכרז הנוכחי. האם מדובר בהשמטה בטעות או שמא הדרישה הוסרה?	
10	סעיפים 0.4.1.7 ו-0.6.2 (3)	בסעיף 0.4.1.7 כתוב שרכישת מסמכי המכרז <u>אינה</u> תנאי מוקדם להגשת הצעה למכרז ואילו בסעיף 0.6.2 (3) ישנה דרישה לצרף "מקור בלבד של קבלה מבנק הדואר המעידה על תשלום עבור רכישת חוברת המכרז". האם יש חובה לרכוש את חוברת המכרז בסך 50 ₪ <u>בנוסף</u> לתשלום ע"ס 250 ₪ ולצרף קבלה?	אין חובה לרכוש את חוברת המכרז אלא ניתן להוריד אותה מהאינטרנט. יש חובה לצרף קבלה על סך של 250 ₪ כתנאי להשתתפות במכרז.
11	נספח 0.8.1 – נוסח ערכות בנקאית	נדרש שמועד הערכות יהיה מה- 21.3.2010 אולם בבנק לא ניתן להנפיק ערכות לתאריך עתידי. האם ניתן שתוקף הערכות יהיה מתאריך מוקדם יותר מה- 21.3.2010?	לא ניתן להיענות לדרישה זאת.
12	סעיפים 1.8.2.1 ו-1.7	סעיף 1.8.2.1 קובע כי: "תשלום המשרד לזוכה עבור נותני השירותים מטעמו – תשלום זה יהיה הסכום של מכפלת המחיר לשעה כפי שנקבעה לנותן שירותים עפ"י המפורט בסעיף 1.7 לעיל בכמות שעות השירותים שניתנו, בחודש מתן השירות, על פי תכנית השירות שנקבעה". סעיף 1.7 על תתי סעיפיו מחייב את הזוכה לשלם לעובדים את שכרם כפי שנקבע ותנאים סוציאליים. האם התשלום לזוכה כולל את השכר והתנאים הסוציאליים המגיעים לעובד על פי הדין? האם התשלום לזוכה כולל מיסים החלים על המציע על פי הדין ביחס לשכר?	תשלום המשרד לזוכה כולל, בין היתר, תשלום עבור נותני השירותים מטעמו על פי הוראות כל דין הכולל שכר ותנאים סוציאליים.

רח' קפלן 1 ירושלים 91030 ת.ד. 3100 טל': 02-6663426 פקס: 02-5695368

חשכ"ל ברשת: ag.mof.gov.il

מינהל הרכש הממשלתי ברשת: www.mr.gov.il



אוצר ברשת: www.mof.gov.il

שער הממשלה: www.gov.il

מס סידורי	הסעיף	השאלה	מענה עורך המכרז
13	0.1.2	הגדרת יחידת שירות – האם יש מינימום יחידות שירות לעובד?	לא קיים מינימום יחידות שירות. תכנית השירות הינה ספציפית לכל נותן שירותים ותוכן לאחר בחירתו על ידי המשרד. כמות יחידות השירות הניתנות במסגרת התכנית משתנה מנותן שירותים אחד למשנהו ומוגדרת על ידי הספק הזוכה וקבלן המשנה ומאושרת על ידי המשרד.
14	0.1.2	האם חדרה נכללת באזור הצפון או המרכז?	באזור הצפון.
15	0.3.5	נבקשכם להבהיר מהי הגדרת "סניף" לעניין קבלן המשנה. לדוגמא : המציע מתעתד להגיש הצעה משותפת עם קבלן משנה שהוא חברת בת שלו, חברה בעלת ניסיון רב, המתמחה במתן שירותים לאוכלוסיות מיוחדות. לצורך העניין, לקבלן המשנה אין סניפים אלא מעונות/דיוור קהילתי/הוסטלים והוא עונה על כל תנאי הסף. האם אלה יכולים להיחשב כסניף לצורך דרישתכם?	הכוונה בסניף הינה מקום הנותן שירות מנהלי ושאליו ניתן לפנות לפניית ומענה לבעיות. לפיכך, הדוגמאות שצוינו אינן עומדות בהגדרת סניף.
16	0.2.3	לכאורה עולה מהוראות סעיף זה ומדרישותיו בתנאי הסף כי נדרש מן המציע להיות בעל רישיון קבלן כוח אדם לצורך העסקת נותני השירותים (דרישתכם לקיום מערך איתור, מיון, גיוס ושיבוץ כ"א לרבות השמה). א. נבקשכם להבהיר לאור סוגיה זו כיצד העסקת נותני השירותים עולה בקנה אחד עם הוראת חוק קבלני כ"א המחייבת הגבלת תקופת העסקה של 9 חודשים? ב. האם בכוונתכם להגיש היתר חריג להעסקה?	א. מדובר באספקת שירותים בלבד ולא בהעסקת עובדים באמצעות קבלן כוח אדם. דרישה זאת אינה מחייבת רישיון קבלן כוח אדם. ב. לא רלוונטי לאור תשובתנו בסעיף א'.
17	0.13	נמצא כי נפלה טעות סופר בסעיף הצמדה המתייחס להצעת המחיר הנקובים בש"ח וכוללים את כל המיסים וההיטלים החלים, למעט מס ערך מוסף ואשר בניגוד למודגש בסעיף 0.12.1.	ראה הבהרה מס' 1 של עורך המכרז.
18	1.6	נבקשכם לציין כמה נותני שירותי מועסקים כיום במשרדי הממשלה ומה חתך התפקידים אותם הם מבצעים – שאלה מהותית לצורך תמחור המכרז.	בידי עורך המכרז לא קיים מידע זה.
19	1.6.2.2	נבקשכם להוסיף בסיפא הפסקה כדלקמן: "חילופי מעסיקים יתבצע לאחר שבוצע גמר חשבון מלא מול המעסיק שלא זכה במכרז".	מעבר נותן שירותים ייעשה על פי הוראות כל דין. אין שינוי במסמכי המכרז.
20	1.7.2	נבקשכם להבהיר לעניין התנאים הסוציאליים אשר משולמים לנותני השירותים עבור עבודתם – חוקי העבודה וחוק זכויות לאנשים עם מוגבלויות הם יריעה רחבה. האם התנאים הסוציאליים ישולמו במסגרת השכר המותאם או שיש להוסיף אותם במסגרת הצעת המחיר ברכיבים A – B?	כל דיני העבודה חלים על מי שאינו מוגדר כמשתקם. תשלום המשרד לזוכה כולל, בין היתר, תשלום עבור נותני השירותים מטעמו על פי הוראות כל דין הכולל שכר ותנאים סוציאליים.
21	1.10.4	נבקשכם להוסיף בסיפא הפסקה נוסח כדלקמן: "וזאת לאחר שניתנה לזוכה הזדמנות סבירה להתגונן טרם מימוש הפיצוי."	אין שינוי במסמכי המכרז. חזקה על עורך המכרז והמזמין כי יפעלו בסבירות ולפי כללי מינהל תקין.
22	נספח 0.6.2 (5)	נמצא כי נפלה טעות סופר בסעיף 2 לנושא מספר המכרז.	מספר המכרז ישונה ל – 16-2010.

רח' קפלן 1 ירושלים 91030 ת.ד. 3100 טל': 02-6663426 פקס: 02-5695368

חשכ"ל ברשת: ag.mof.gov.il

מינהל הרכש הממשלתי ברשת: www.mr.gov.il



אוצר ברשת: www.mof.gov.il

שער הממשלה: www.gov.il

מס סידורי	הסעיף	השאלה	מענה עורך המכרז
23	נספח 0.6.8 ב1	נבקשכם להבהיר – האם כוונתכם לתוספת תשלום לשעה מעל שכר מינימום או שמא לשכר מינימום מותאם ? האם סעיף C הינו רק התעריף אותו יעביר הזוכה מעבר לתעריף הקבוע בסעיף B?	תוספת תשלום מעל שכר המינימום. כן. מרכיב C הינו תוספת התשלום לשעה שישלם הזוכה לנותן השירותים שלא נקבע לו שכר מינימום מותאם, מעבר לתשלום המועבר על ידי המשרד לזוכה בגין נותן השירותים מטעמו ועבור יחידות שירות כמפורט בסעיף 1.8.2. מרכיב זה יכלול את כל התשלומים הנדרשים על פי הוראות כל דין הכוללים שכר ותנאים סוציאליים. התוספת תשולם על ידי הזוכה לנותן השירותים בכל חודש נתון ותהווה את מכפלת הסכום שהוצע במכרז (C) במספר שעות השירות שניתנו באותו חודש.
24	נספח 0.6.8	לכאורה השכר המותאם לא ידוע – תלוי בקביעת התמ"ת, במידה ונתון זה אכן לא ידוע כיצד ניתן לתמחר את השכר המותאם ועליו "להעמיס" תנאים סוציאליים? נא הבהרתכם לדרך התמחור?	עורך המכרז אינו יכול להיכנס בנעליו של המציע לעניין דרך התמחור הראויה עבורו. נושא זה נמצא באחריותו של המציע ועליו לקחת בחשבון את סוגי נותני השירותים אותם יציע למשרד, בעת הגשת הצעתו.
25	כללי	האם ניתן להגיש הצעות נפרדות באמצעות חברת האם וחברת הבת? 2. החברות מתנהלות כחברות נפרדות אבל הבעלות משותפת.	לא ניתן להגיש שתי הצעות נפרדות לאותו אזור אלא לאזורים נפרדים בלבד.
26	כללי	המכרז בהתאם להגדרתו הינו לאספקת שירותים ואולם בפרק ההגדרות לא מצוין מהם אותם שירותים שיבוצעו ובאיזה תחומים. נבקש כי תוכנס למכרז בפרק ההגדרות תחת הכותרת "שירותים מבוקשים" או בסעיף נפרד, הבהרה מפורשת מהם השירותים אותם אמורים לספק העובדים עם המוגבלויות.	סעיף 0.1.1 מציין את השירותים הנדרשים. כל משרד ממשלתי מחליט לגבי השירותים אותם הוא מעוניין לקבל מהזוכים במכרז זה וזאת על פי שיקוליו וצרכיו.
27	1.6	בסעיף 1.6 תחת הכותרת: "הנחיות מעבר נותני שירותים לזוכים במכרז" נקבע כי במקרה בו קיימים עובדים (נותני שירותים) ערב המכרז אצל מציע שלא זכה או לא השתתף במכרז אזי העובדים יעברו לעבוד אצל הזוכה. לאור האמור בהתייחס לעובדינו המועסקים במשרדי הממשלה אבקש לקבל התייחסותכם כדלקמן: 1. חברתנו הינה גורם שיקומי המעסיק 2,700 עובדים בעלי מוגבלויות וביניהם מספר לא מבוטל של עובדים הנותנים שירותים למשרדי הממשלה וגופים קשורים במסגרת התקשרות חברתנו עם משרדי הממשלה. 2. לחברתנו יחסי עובד מעביד מלאים עם עובדיהם אנשים בעלי כושר עבודה מוגבל והמעוגנים במסגרת הסכמים קיבוציים מיוחדים (דבר הייחודי לנו) והקובעים בין היתר שכר מינימאלי של כ-73 אחוז משכר מינימום, 120 ימי מחלה בתשלום על חשבון החברה ועוד. 3. לאור שעובדים אלה הינם ביחסי עובד ומעביד מלאים עם חברתנו נשאלת השאלה מהי הסמכות החוקית המקנה לעורך המכרז לקבוע כי עובדי חברתנו יעברו להיות מועסקים אצל גורם אחר? 4. זאת ועוד, נבקש הבהרה מי יישא בעלות	כל משרד ממשלתי מחליט לגבי השירותים אותם הוא מעוניין לקבל מהזוכים במכרז זה ואלו שירותים יינתנו במסגרת מכרזים אחרים וזאת על פי שיקוליו וצרכיו. מכרז זה אינו מבטל התקשרויות קיימות במשרדי הממשלה. עם סיום התקשרויות בהן קיימת חפיפה למכרז זה, מחויבים משרדי הממשלה לפעול תחת מכרז זה. בתום מתן השירותים תופסק ההתקשרות עם הספק הזוכה ונותני השירותים לא ימשיכו לתת את השירות במשרד.

רח' קפלן 1 ירושלים 91030 ת.ד. 3100 טל': 02-6663426 פקס: 02-5695368

חשכ"ל ברשת: ag.mof.gov.il

מינהל הרכש הממשלתי ברשת: www.mr.gov.il



אוצר ברשת: www.mof.gov.il

שער הממשלה: www.gov.il

מס סידורי	הסעיף	השאלה	מענה עורך המכרז
		המעבר של עובדים אלה ובשינוי לרעה בתנאי השתכרותם אצל המעביד החדש? 5. האם בקביעה כאמור אין התערבות אסורה ביחסי העבודה שבין חברתנו לעובדיה בעלי המוגבלויות? 6. היה ועובד חברתנו מועסק היום בשכר מסוים שהינו אף גבוה משכר מינימום במשרד ממשלתי ובעקבות ביצוע אבחון ייקבע כי על פי התקנות לשכר מינימום מותאם הינו זכאי לשכר מופחת מזה בו הינו משתכר היום, מה הדין? האם העובד יפסיק לתת שירותים במשרד הממשלה? 7. אשר על כן נבקש הבהרות ברורות ומפורטות לשאלות שעלו לעיל.	
28	1.6.1	בסעיף 1.6.1 למכרז מצוין כי המדובר במכרז אשר יהווה מסגרת עתידית להעסקת אנשים עם מוגבלויות. האם הכוונה כי עובדי חברתנו הנותנים שירותים במשרדי הממשלה ובגופים נוספים ימשיכו בתפקידם או תנאי המכרז מתייחסים לקליטת עובדים חדשים ממועד ההחלטה על הזוכים במכרז?	כל משרד ממשלתי מחליט לגבי השירותים אותם הוא מעוניין לקבל מהזוכים במכרז זה ואלו שירותים יינתנו במסגרת מכרזים אחרים וזאת על פי שיקוליו וצרכיו.
29	כללי	המכרז קובע כי יבחרו שלושה ספקים אחד בכל מחוז. חברתנו הינה חברה המתמחה במתן שירותים שמבוצעים על ידי אנשים עם מוגבלויות כגון גינון, ניקיון ועבודה במשרדי ממשלה ובשל כך מעסיקה כ-2,700 עובדים בעלי כושר עבודה מוגבל תוך קיום יחסי עובד ומעביד מלאים. החברה מהווה זרוע ביצועית למשרד הרווחה כגורם שיקומי חיוני והינה ייחודית במדינת ישראל בתנאי העסקתה, תוך עמידה בטיב איכות השירות ומחירים תחרותיים. המדובר בחברה בעלת פריסה ארצית מצפון הארץ ועד דרומה. לאור זאת נבקש הבהרתכם: 1. מה הסיבה שעל פי תנאי המכרז חברתנו או חברה דומה לה שמטרתה התאגדותה הם שיקומיות בלבד לא תוכל להתמודד בכל האזורים? 2. מה הסיבה שלא נקבעו מדג וקריטריונים כגון גודל חברה, וותק, ניסיון, יכולת כספית וכיוצ"ב כמבחן מידתי האם גוף יכול לספק את השירותים במחוז אחד או במספר מחוזות? דבר אשר היה מידתי. 3. האם מניעה מחברתנו מלהתמודד כספק ראשי בשלושת המחוזות אינה מהווה פגיעה בחופש העיסוק? 4. האם חברת כ"א רשאית להתמודד כספק שירותים ראשי ואם כן מה היתרון שלה על גוף שיקומי כדוגמת חברתנו? 5. המכרז הינו לתקופת מינימום של 24 חודשים. בהמשך סעיף 4.4 במידה וחברת כ"א הינה ספק ראשי, מה דינם של העובדים כעבור 9 חודשים לאור סעיף 12 א(א) ו(ג) <u>חוק העסקת עובדים על ידי קבלני כוח אדם, התשנ"ו-1996</u>. הקובע כדלקמן: 12א. (א) לא יועסק עובד של קבלן כוח אדם	1. הצעה זאת אינה עולה בקנה אחד עם מטרות המכרז. 2. תנאי המכרז מבטיחים כי יתקבלו ספקים איכותיים למתן השירותים. 3. לא. 4. מדובר באספקת שירותים בלבד ולא בהעסקת עובדים באמצעות קבלן כוח אדם. דרישה זאת אינה מחייבת רישיון קבלן כוח אדם. 5. מדובר במכרז לאספקת שירותים בלבד ולא בהעסקת עובדים.

רח' קפלן 1 ירושלים 91030 ת.ד 3100 טל': 02-6663426 פקס: 02-5695368

חשכ"ל ברשת: ag.mof.gov.il

מינהל הרכש הממשלתי ברשת: www.mr.gov.il



אוצר ברשת: www.mof.gov.il

שער הממשלה: www.gov.il

מס סידורי	הסעיף	השאלה	מענה עורך המכרז
		אצל מעסיק בפועל תקופה העולה על תשעה חודשים רצופים ; יראו רציפות בעבודה לעניין סעיף זה אפילו חלה בה הפסקה לתקופה שאינה עולה על תשעה חודשים. ג) הועסק עובד כאמור אצל אותו מעסיק בפועל תקופה העולה על תשעה חודשים רצופים או על תקופה נוספת שהארכה לפי סעיף קטן (ב), ייחשב העובד כעובד המעסיק בפועל, בתום תקופת תשעת החודשים או תקופת ההארכה, לפי הענין.	
30	1.6.2.1	בסעיף 1.6.2.1 הוגדר כי נותן שירותים יועסק אצל ספק זוכה. נשאלות השאלות הבאות: 1. מה ההגדרה של ספק זוכה האם מציע ו/או קבלן משנה. 2. האם העובד יהיה רשאי להיות מועסק ביחסי עובד מעביד עם קבלן המשנה זאת בהתאם לרישא למכרז הקובע זאת מפורשות.	1. ספק זוכה הינו מציע בלבד. 2. אין מניעה.

בברכה,

ליאור אגאי, רו"ח
מנהל מינהל הרכש הממשלתי
יו"ר ועדת המכרזים

העתק:
ועדת מכרזים מרכזיים לטובין ושירותים

רח' קפלן 1 ירושלים 91030 ת.ד. 3100 טל': 02-6663426 פקס: 02-5695368

חשכ"ל ברשת: ag.mof.gov.il
מינהל הרכש הממשלתי ברשת: www.mr.gov.il



אוצר ברשת: www.mof.gov.il
שער הממשלה: www.gov.il